

Андрушкевич Євгеній Андрійович
Житомирський державний
технологічний університет
Науковий керівник:
к.е.н., доц. Кулаковська Л.П.

ДОДАТКОВІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ МОЛОДИМ ПРАЦІВНИКАМ, ЗАЛУЧЕНИМ ДО РОБОТИ В СЕЛАХ І СЕЛИЩАХ

*Проаналізовані соціальні гарантії молодим працівникам згідно Закону України „Про зайнятість населення”.
Розглянута потреба сільської місцевості в кадрах та становлення молодого працівника*

Сьогодні Україна має велику територію з родючою землею та значні труднощі з використанням цього дорожнього ресурсу. Зниження виробництва сільськогосподарської продукції, скорочення кількості підприємств в галузі, застарілий технологічний процес, величезне навантаження на одне робоче місце та екстенсивний спосіб ведення справи свідчать про занепад сільського господарства та депопуляцію сільської місцевості. Інтенсивне аграрне виробництво, яке дає свої плоди, вимагає висококваліфікованих кадрів. Це спричиняє необхідність створення належних умов для навчання сільськогосподарських кадрів та їх закріплення на робочих місцях в селі.

Шляхи вирішення проблем безробіття в сільській місцевості вивчали такі вітчизняні вчені: О.А. Бугуцький, М.Х. Вдовиченко, П.І. Гайдуцький, О.І. Здоровцов, І.Г. Кириленко, Е.М. Лібанова, М.К. Орлатий, І.В. Прокопа, С.М. Рижук, П.Т. Саблук, Л.О. Шепотько, К.І. Якуба та інші. В своїх працях вони досліджували фактори зниження безробіття та висували ряд практичних пропозицій, які в майбутньому використовувались при розробці багатьох нових законів та постанов, що впливають на державне регулювання зайнятості.

Молоді люди в цьому питанні відіграють найголовнішу роль. Розвиток якісних кадрів та мотивація до роботи в сільській місцевості призведе до відчутних зрушень у відродженні села та економіки країни.

Дивлячись на становлення молодого працівника, прослідковуються труднощі, які негативно впливають на кінцевий результат – кваліфікований робітник в сфері сільського господарства, який успішно реалізує свій потенціал. На цьому шляху у місцевих жителів одні проблеми, у селян – інші. Важливим є те, що більшість професійних навчальних закладів знаходиться у межах міста. Виходячи з цього, міщанам легше в житловому питанні, так як воно в них як правило є. Також поряд батьки, друзі та родичі, які завжди допоможуть. В свою чергу, селянам доводиться пристосовуватися до абсолютно нового середовища.

В кінці кінців, і перша, і друга група, отримує свій омріяний диплом і розпочне шукати підходящу роботу. Але селяни, провівши тривалий час в місті, знайшовши нових друзів, набувши багато знайомств, знайшовши свою другу половинку, вже не захочуть все це втрачати. Для них значно привабливішим є працевлаштування в місті, де був розташований їхній навчальний заклад. Що ж до міщан, то вони взагалі не мають стимулу до переїзду в селища для подальшого життя. Головною перешкодою є відсутність власного житла.

Нова редакція Закону України „Про зайнятість населення” від 5 липня 2012 року має в своєму складі статтю під назвою „Державна підтримка молодих працівників, залучених до роботи в селах і селищах”, яка покликана мотивувати молодих спеціалістів працевлаштовуватись на підприємствах, в установах та організаціях, що розташовані в сільській місцевості. Держава пропонує молодому працівнику, який уклав трудовий договір на термін не менш як три роки, житло на строк його роботи та одноразову адресну допомогу у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати за рахунок коштів Державного бюджету України у порядку та за переліком професій (спеціальностей), затверджених Кабінетом Міністрів України. У разі якщо молодий працівник пропрацює в такому населеному пункті не менше десяти років, житло передається йому у власність [1]. Також розроблено порядок надання одноразової адресної допомоги молодим працівникам, залученим до роботи в селах і селищах. Згідно цього порядку виплата здійснюється працівникам, які обіймають посади відповідно до переліку професій (спеціальностей, напрямів підготовки), затвердженого Кабінетом Міністрів України [2].

Для отримання допомоги молодий працівник подає керівникові закладу, підприємства, установи та організації відповідну заяву. На підприємстві складається перелік молодих працівників, яким повинна бути надана допомога із зазначенням прізвища, імені, по батькові таких працівників, дати народження, коду та назви спеціальності, дати видачі диплома, даних про посаду та місце роботи. Заклади, підприємства, установи та організації подають райдержадміністраціям інформацію про укладення трудових договорів з молодими працівниками. Слід додати, що відповідна постанова набрала чинності з 1 січня 2014 року, але механізму реалізації цієї статті та деяких інших із Закону України „Про зайнятість населення” на сьогодні немає. Тобто скористатись цією гарантією зараз неможливо. Працівники служби зайнятості припускають, що причиною цього є складна ситуація в країні.

Стаття містить перелік професій (спеціальностей, напрямів підготовки), згідно якого молодий працівник має право одержати житло та одноразову адресну допомогу. Всього професій в списку 46, в основному педагогічного та медичного спрямування. Тобто, зможе вплинути лише на підтримання дієздатності сільських освітніх та медичних закладів, а не на розбудову сільського господарства. До постанови не включено професії економістів, фінансистів, управлінців, агрономів, робітничих професій та багатьох інших важливих спеціальностей. Без них можливо збудувати підприємство, залучивши персонал з інших міст, але працювати на ньому буде нікому.

Як висновок потрібно сказати, що сенсаційна на перший погляд новина опинилась лише знеболювальним для тяжкохворого селища України. Занепад сільської місцевості за такої політики держави буде зростати, а лікування її майже повністю покладено на небайдужих, ідейних людей, які прагнуть створювати, розвивати, захищати.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Про зайнятість населення [Електронний ресурс]: Закон України від 5.07.12 р. із змінами та доповненнями. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17/page2>. – Назва з екрану.

2. Про затвердження Порядку надання одноразової адресної допомоги молодим працівникам, залученим до роботи в селах і селищах, та переліку професій (спеціальностей, напрямів підготовки), за якими надається така допомога [Електронний ресурс]: Постанова КМУ від 11 липня 2013 р. №587. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/587-2013-%D0%BF/para2#n2>. – Назва з екрану.