

Мосійчук Ірина Вікторівна
аспірант
ДУ «Інститут економіки
природокористування та сталого
розвитку НАН України»
Україна, м. Київ

СИСТЕМА ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

The approaches to formation of the concept of effective control playback of the resource potential, disclosed the effective management of resource potential of the social sphere.

Сучасний розвиток країни характеризується як нестабільний, що супроводжується існуванням проблем в управлінні сферами економічної діяльності. Вплив кризи попередніх років, наслідки руйнування командно-адміністративної системи, продовження реформування державних інститутів не можуть не впливати негативно на управління відтворенням ресурсного потенціалу.

Для формування концепції ефективного управління відтворенням ресурсного потенціалу соціально-культурної сфери варто використовувати:

- цілеорієнтовані підходи (філософський, системний, функціональний, інституційний), завдання яких довести і обґрунтувати можливість відтворення ресурсного потенціалу соціальної сфери;
- логістичний підхід дозволяє виявити такі зв'язки, залежності і пропорції в систематизованій сукупності ресурсів сфер економічної діяльності, які дозволяють досягти ефективності відтворення ресурсного потенціалу;
- ринковий підхід направлений на досягнення оптимальності здійснення відтворення ресурсного потенціалу.

Ефективність відтворення ресурсного потенціалу передбачає перевищення результату відтворювального процесу над витратами в ході формування, використання, вдосконалення (оновлення) ресурсу. Тобто в ході процесу відтворення ресурсний потенціал повинен змінюватися кількісно (розширене відтворення) і якісно (модернізація), при цьому просте відтворення при використанні логістичного підходу є явищем не раціональним оскільки не передбачає оптимізації складових ресурсного потенціалу [1].

В умовах постійних економічних змін сферам економічної діяльності слід звертати значну увагу на розширення та поглиблення досліджень в галузі управління ресурсним потенціалом. Ефективне управління ресурсним потенціалом повинно являти собою гнучку систему, що буде змінюватись, пристосовуватись до ринкових умов. На основі цього запропоновано систему ефективного управління ресурсним потенціалом соціальної сфери (рис. 1).



Рис. 1. Система ефективного управління ресурсним потенціалом соціальної сфери

Підвищення ефективності управління ресурсним потенціалом, забезпечення його раціонального використання значною мірою пов'язано з проведенням якісних змін у складі ресурсів та з підвищенням ефективності в їх управлінні. Завдання підвищення ефективності управління ресурсним потенціалом підприємств полягає, насамперед, у вдосконаленні використання та управління ресурсами підприємства та у підвищенні їх цілісності, яка проявляється у їх тісному взаємозв'язку. Ресурсам соціальної сфери повинен бути притаманний відповідний спектр функціональних характеристик, на основі яких має забезпечуватись компенсація їх дефіцитних властивостей [2].

Отже, як показали дослідження, в соціальній сфері практично відсутня чітка система управління відтворенням ресурсним потенціалом, особливо кадровою складовою, тому кадрові процеси в сферах економічної діяльності

мають спиратися на обґрунтовані програми розвитку сфери економічної діяльності і відповідні цільові кадрові програми, що враховують короткостроковий та середньостроковий прогнози потреби в кадрах, розвитку кадрової ситуації.

Список використаних джерел:

1. Заверико Н. В. Роль ресурсного центра в развитии информационного поля неправительственных организаций социальной сферы / Н. В. Заверико // Практична психологія та соціальна робота. – 2002. – № 6. – С. 49-50.
2. Ульяновченко О.В. Управління ресурсним потенціалом в аграрному секторі економіки: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня доктора економ. наук: спец. 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» / О.В. Ульяновченко. – К., 2008. – 38 с.