

Ткачук Вячеслав Олександрович
ст. викладач
Житомирський державний
технологічний університет

ПЕРЕДУМОВИ ЕФЕКТИВНОГО ЗАСТОСУВАННЯ ОПЛАЧУВАНИХ ГРОМАДСЬКИХ РОБІТ ЯК ЗАХОДУ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ ЩОДО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ РОБІТНИЧИХ КАДРІВ

Досліджено передумови ефективного застосування оплачуваних громадських робіт як різновиду тимчасового працевлаштування кадрів робітничих професій

Громадські роботи сьогодні мають на меті компенсувати витрати обласного бюджету на підтримку незайнятого населення, зокрема кадрів робітничих професій, шляхом їх закріплення на тимчасових оплачуваних робочих місцях. Але стає очевидним, що у цій ролі громадські роботи не будуть мати популярності серед робітничих кадрів і останні будь-якими способами намагатимуться уникнути участі у них, або виконуватимуть такі роботи досить неохоче.

Відтак, потребує переосмислення реалізація оплачуваних громадських робіт як активного заходу обласної та місцевих служб зайнятості щодо працевлаштування кадрів робітничих професій на роботах, що носять тимчасовий характер, однак мають соціально важливе значення.

Необхідне вжиття широкого спектру змін для формування у свідомості робітничих кадрів правильного розуміння оплачуваних громадських робіт, серед яких слід виокремити:

– як різновиди тимчасової трудової діяльності громадські роботи повинні враховувати базову кваліфікацію робітничих кадрів і розподілятися відповідно до професій або професійних назв робіт, з якими вони мали справу на попередньому місці роботи. Таким чином, можна досягнути роздільного використання кваліфікованої і некваліфікованої робочої сили, що в підсумку дозволить підтримувати рівень кваліфікації кадрів робітничих професій, а не розпорошувати її на робочих місцях, що не вимагають спеціальної кваліфікації від виконавців. У п. 5 Постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру” від 20 березня 2013 року №175 зазначається, що роботодавці подають територіальним органам інформацію про потребу в робочій силі для укомплектування тимчасових робочих місць, відповідно до якої територіальні органи здійснюють направлення осіб, однак у цьому пункті не наводиться структура змісту такої інформації, що різко ускладнює формування якісної потреби підприємств у тимчасовій робочій силі. Також даним положенням не передбачено врахування професійної кваліфікації осіб, які направляються на виконання оплачуваних громадських та інших робіт тимчасового характеру, при розподілі тимчасових вакансій [1]. Відтак Положення потребує удосконалення з урахуванням викладених зауважень;

– громадські роботи, організовані персоналом місцевих служб зайнятості з урахуванням рівня кваліфікації робітничих кадрів, мають бути не лише тимчасовим заробітком, але й передумовою для працевлаштування кадрів робітничих професій за результатами громадських робіт на крупних промислових підприємствах. У відповідності до цього, необхідно забезпечити надання дотацій підприємствам, які підтримають таку ініціативу головного управління Державної служби зайнятості в регіоні, для створення додаткових робочих місць;

– необхідно наділити обласну і місцеві служби зайнятості населення функцією кадрового лізингу як закономірного поглиблення змісту громадських робіт і використання послуг робітничих кадрів на вакантних робочих місцях конкретних промислових підприємств регіону, де тимчасове працевлаштування кадрів як своєрідний випробувальний строк має перерости у працевлаштування на тривалій основі.

Таким чином, врахування базової кваліфікації безробітних під час їх розподілу на виконання оплачуваних громадських робіт, а також забезпечення можливості продовження роботи на тих робочих місцях підприємств, до яких виник стійкий інтерес у безробітних під час виконання тимчасових оплачуваних громадських робіт, можуть стати передумовами для підвищення ефективності реалізації оплачуваних громадських робіт службами зайнятості в рамках активної політики зайнятості населення.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру [Електронний ресурс]: Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 р. №175. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/175-2013-p>. – Назва з екрану.