

**Нагурная Мария Евгеньевна**  
магистрант, ассистент  
**Гордейчик Мария Владимировна**  
м.э.н., ассистент  
УО «Брестский государственный  
технический университет»  
Республика Беларусь, г. Брест

## АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ

*There is carried out the analysis of labor of Brest region in this article, as well as its forecasting for two years.*

Трудовой потенциал представляет собой совокупную рабочую силу и совокупную общественную способность населения к труду, характеризует запасы труда, которые определяются общей численностью трудовых ресурсов, их половозрастной структурой, образовательным уровнем и возможностями их использования.

Трудовой потенциал региона определяется составом рабочей силы, численностью и подготовленностью работников к выполнению своих должностных функций, полученным образованием и имеющимся практическим опытом.

Отсюда формируются показатели по оценке состояния трудовых ресурсов страны или региона – общая численность трудовых ресурсов; – среднегодовая численность рабочих и служащих в народном хозяйстве; – уровень занятости населения; – состав работающих по полу и возрасту; – отраслевая структура занятости населения; – уровень образования и профессиональная подготовка кадров.

Демографические изменения оказывают значительное влияние на развитие региона. По состоянию на 1 января 2012 года трудовые ресурсы Брестской области составляли 853,4 тыс. человек, в 2005 году их количество составляло 862,9 тыс. человек, тогда как количество лиц экономически активных не входящих в трудоспособный возраст также падает – в 2005 году их количество составляло 834,0 тыс. человек, в 2012 году – 797,8 тыс. человек.

Если проанализировать структуру занятости населения региона по видам деятельности, то видно, что наибольший процент составляет население занятое в промышленности – около 25,5%, более 10% - в сельском хозяйстве и 13,8% работают в торговле и общественном питании. Сохраняется тенденция увеличения занятых в промышленности и наоборот – уменьшения в сельском. Также меняются и качественные характеристики трудового потенциала региона – увеличивается доля занятых с высшим и средним специальным образованием (24,3 и 23,5 соответственно).

Самой важной характеристикой трудовых ресурсов является удельный вес трудоспособного населения в общей численности населения (на конец 2012 года – 93%), этот показатель позволяет оценить и прогнозировать обеспеченность трудовыми ресурсами региона. Прогноз изменения данного показателя на два периода представлен на следующем графике (рис. 1).

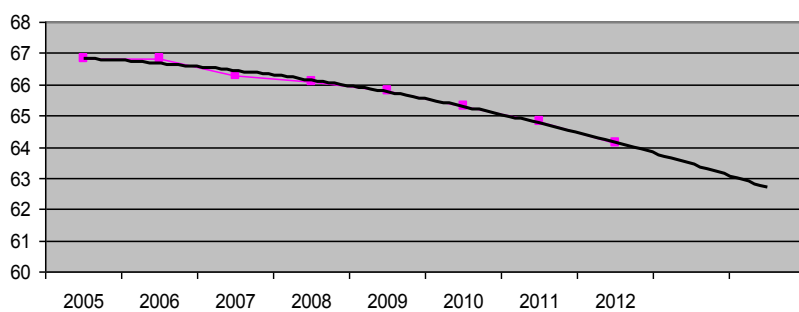


Рис. 1. График изменения численности трудоспособного населения с 2005 года

Заработная плата должна рассматриваться как основная оценка труда и служить показателем социального благополучия населения. На следующем графике представлены показатели реальной заработной платы с 2010 по 2012 год (рис. 2).

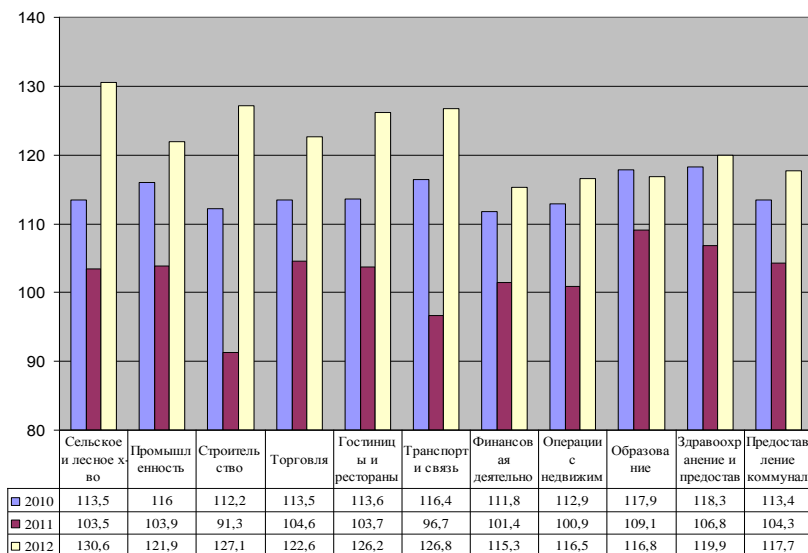


Рис. 2. Реальная заработная плата работников по видам экономической деятельности (в процентах к предыдущему году)

Система вознаграждения персонала должна быть адекватна изменениям, происходящим во всех отраслях экономики, что, в свою очередь, стимулирует потребительский спрос и способствует повышению уровня жизни населения.

Особенностями трудовых ресурсов Брестской области является большая доля высококвалифицированных трудовых ресурсов и большой процент занятых в промышленности.

Социально-экономическое развитие региона должно быть направлено на повышение уровня жизни населения путем достижения устойчивого роста экономики и выделение ведущей роли человеческого капиталу в экономической деятельности региона.

Список использованных источников:

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2012. (Стат. сб.) Мн.: Минстат Республики Беларусь, 2012 г.